



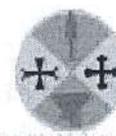
cstf020003@istruzione.it
cstf020003@pec.istruzione.it
www.itiscastrovillari.edu.it
C.F. 83000750782
Cod. Min. CSTF020003



Unione Europea



Repubblica Italiana



Regione Calabria

Istituto Tecnico Industriale Statale 'E. Fermi'

Via Piero della Francesca, snc - 87012 Castrovillari (CS)
Tel. 0981 480171 - Fax 0981 1989902

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ISTITUTO
(AI SENSI DELL'ART. 22 DEL CCNL 2016-18)**

TITOLO IV: TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO – A.S. 2022/2023

ITIS "E. FERMI" CASTROVILLARI	
20.1.2023	
PI. 367	II. 20

ANNO SCOLASTICO 2022/2023

Il giorno 20 del mese di gennaio dell'anno duemilaventitre, alle ore 13:15, presso i locali dell'Istituto Tecnico Industriale Statale "E. Fermi" di Castrovillari, in sede di negoziazione integrativa a livello di istituzione scolastica di cui all'art. 22 del CCNL del Comparto scuola 2016 – 2018,

VISTA la Legge n. 300/1970 "Statuto dei lavoratori";

VISTO il D. Lgs. 31/03/2001 n. 165 e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale Quadro 07/08/1998 e successive integrazioni e modificazioni;

VISTO l'Accordo Integrativo Nazionale del 10 ottobre 1999, concernente i criteri generali per la determinazione dei contingenti del personale educativo ed ATA necessari ad assicurare le prestazioni in caso di sciopero;

VISTO il C.C.N.L. 2016-18 del personale del comparto scuola;

VISTO il CCDD Calabria concernente le utilizzazioni e le assegnazioni provvisorie;

VISTO il CCDD Calabria concernente i criteri per la fruizione del diritto allo studio;

VISTO il D. I. 28/08/2018 n. 129 "Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107"

VISTO il D.Lgs. 150/09

tra:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente scolastico pro-tempore prof. Raffaele Le Pera

PARTE SINDACALE

RSU:	MARINO FRANCESCA	per Flc CGIL
	MERENNA EUGENIO	per SAB
	ABENANTE ALBERICO	per UNICOBAS

RAPPRESENTANZA TERRITORIALE

NESSUNA

è sottoscritto il seguente *Contratto Collettivo Integrativo* – **TITOLO IV: TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO** dell'Istituto Tecnico Industriale Statale "E. FERMI" di via Piero della Francesca s.n.c. – Castrovillari, per l'anno scolastico 2022/2023.

TITOLO IV – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

TITOLO IV – CAPO I

ART. 1

DISPOSIZIONI GENERALI

Il compenso per le attività aggiuntive è erogato di norma per le ore effettivamente prestate in aggiunta al normale orario di lavoro. Per il personale ATA una parte dell'impegno aggiuntivo può essere considerato come intensificazione dell'attività lavorativa del normale orario di lavoro. Il Dirigente Scolastico provvederà all'attribuzione degli incarichi con atti formali individuali sottoscritti per accettazione da parte degli interessati.

ART. 2 CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA

Le norme economiche contenute nel presente titolo si applicano a tutto il personale docente e ATA in servizio nella Scuola a decorrere dalla data di sottoscrizione e conservano validità **fino al 31/08/2023**.

ART. 3 RISORSE FINANZIARIE F.I.S. 2022/2023

F.I.S. 2022/2023 (al lordo dipendente)

FIS A.S. 2022-2023	€ 39.948,34
INDENNITÀ DI DIREZIONE DSGA	- € 4.080,00
Economie al 31/08/2022	€ 6.314,63
Fondo di riserva 2%	€ 843,66
Totale FIS da contrattare 2022/2023	€ 41.339,31

ALTRE RISORSE

- Funzioni strumentali € **3.237,54** (lordo dipendente)
- Incarichi specifici personale ATA € **2.498,42** (lordo dipendente)
- Ore eccedenti € **2.222,33** (lordo dipendente)
- Attività complementari di educazione fisica € **1.728,24** (lordo dipendente)
- Aree a rischio € **660,30** (lordo dipendente)
- Bonus valorizzazione docenti di cui alla L.107/2015 € **8.473,46** (lordo dipendente),
che sarà ripartito come segue: **Docenti: 90%; ATA: 10%**.

Si precisa che tutte le attività funzionali e d'insegnamento (personale docente) e le attività estensive e intensive (personale ATA) saranno retribuite in base alle tabelle del CCNL.

ART. 4 FONDO DI RISERVA

Viene accantonata, relativamente all'anno scolastico 2022-2023, una quota del 2% del fondo comune, pari a € **843,66** - lordo dipendente. Tale somma verrà utilizzata, per retribuire eventuali attività aggiuntive del personale docente e ATA non previste all'inizio dell'anno scolastico, previa intesa con la RSU o per lievi sforamenti (max 10% della quota assegnata) a singoli progetti, da autorizzare preventivamente da parte del Dirigente Scolastico.

ART. 5 RIPARTIZIONE RISORSE FINANZIARIE

Al fine di realizzare quanto stabilito nel presente contratto, il fondo d'istituto per l'anno 2022/2023,

viene ripartito come segue:

- detratto il 2% per il fondo di riserva, e ripartita la quota relativa alla valorizzazione del personale nelle misure del 90% per i docenti e del 10% per il personale ATA, la rimanente quota viene ripartita in:
 1. personale docente 70%
 2. personale ATA 30%

come da tabella sottostante:

Percentuale	Quota	Totale (lordo dipendente)
70 %	Fondo quota Docenti	36.563,63 euro
30 %	Fondo quota ATA	13249,14 euro
2%	Fondo di Riserva*	843,66 euro

***Il fondo di riserva sarà eventualmente ripartito rispettando le medesime percentuali previste per i Docenti e ATA (rispettivamente 70% e 30%).**

La nota MIUR Prot. n. 21503 del 30 settembre 2021 precisa che "resta ferma la possibilità per la singola istituzione scolastica di definire con la contrattazione integrativa di istituto le finalità e le modalità di ripartizione delle eventuali risorse non utilizzate negli anni precedenti, anche per le finalità diverse da quelle originarie ai sensi dell'articolo 40 del CCNL 2016-18".

TITOLO IV – CAPO II – COMPENSI AL PERSONALE DOCENTE

ART. 6 ATTIVITÀ INCENTIVATE

In coerenza con le linee programmatiche indicate nel PTOF e con quanto deliberato dal Consiglio d'Istituto, il Dirigente Scolastico ha individuato le sotto elencate attività da retribuire con il fondo dell'Istituzione scolastica. Il compenso per ogni singola prestazione appresso indicata è determinato in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto per l'espletamento dello specifico incarico. Il criterio utilizzato per la pesatura di ogni singola attività consiste nel determinare un numero di ore stimato in rapporto alla complessità dell'attività e all'arco temporale richiesto per l'attuazione, da moltiplicare per un importo orario fissato in € 17,50. Solo per i corsi di recupero si applicano le tabelle specifiche di corresponsione.

Come previsto dal D.Lgs. 112/08 art. 71 comma 5 si sottolinea che le assenze dal servizio dei dipendenti non sono equiparate alla presenza in servizio ai fini della distribuzione delle somme del fondo d'istituto, pur restando valido il principio di premialità e produttività e la necessità di valutare comunque l'effettivo apporto partecipativo dei lavoratori ai vari progetti e attività finanziati con il

fondo. Ne consegue che nel caso di assenze prolungate il compenso per le attività incentivate sarà erogato in misura corrispondente alle attività effettivamente svolte. La ripartizione delle varie aree del fondo dell'istituzione scolastica viene stabilita, concordemente, secondo il seguente prospetto nel quale vengono indicate le attività da riconoscere all'interno delle aree.

Le restanti quote eventualmente disponibili saranno utilizzate per l'intensificazione degli impegni progettuali e didattici e le eventuali variazioni che dovessero sopravvenire.

ART. 7

SUDDIVISIONE RISORSE

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 16, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. ex 88 del CCNL e del Piano Annuale, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue:
 - a. **supporto alle attività organizzative** (collaboratori del dirigente, responsabile casa circondariale, orologio marcatempo e allarme, manutenzione e funzionamento dotazioni informatiche, cancelli e impianti elettrici; commissioni varie, ecc. € **7857,50** (loro dipendente) vd prospetto analitico allegato;
 - b. **sicurezza**: responsabile progetto sicurezza, supporto sicurezza, referente progetto prevenzione sul fumo, ecc.: € **1960,00** vd prospetto analitico allegato
 - c. **supporto alla didattica** (coordinatori di classe, coordinatori per materie, responsabili dipartimenti, responsabili dei laboratori, assi culturali, ecc.: € **12792,50** (loro dipendente) vd prospetto analitico allegato;
 - d. **attività d'insegnamento e progetti PTOF e ampliamento offerta formativa** (corsi di recupero, potenziamento e approfondimento, ecc. vd prospetto analitico allegato) € **13937,50** (loro dipendente), di cui € **10000,00** accantonati per corsi di **recupero finali**; altri progetti presenti nel PTOF verranno retribuiti facendo ricorso a risorse extra-FIS;
 - e. ore eccedenti € **2.222,33** (loro dipendente)
 - f. Funzioni strumentali € **3.237,54** (loro dipendente)

ART. 8

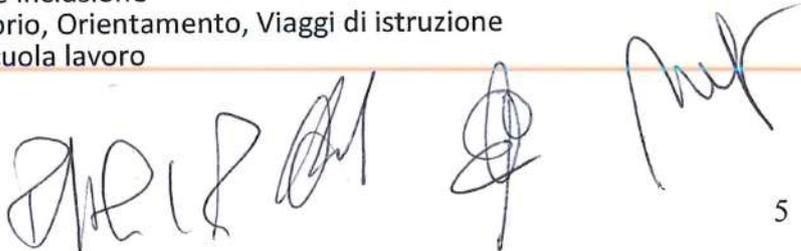
FUNZIONI STRUMENTALI AL PTOF

Le risorse disponibili per le Funzioni Strumentali sono pari a € 3237,54 (loro dipendente) e saranno suddivise nel seguente modo:

- le somme disponibili saranno suddivise equamente per le 5 diverse aree individuate dal Collegio dei docenti. Per le aree che sono condivise in *team* da più docenti, il relativo compenso previsto per l'area sarà suddiviso tra i componenti del *team*.

Le aree attivate sono:

- Area 1 – Gestione del PTOF, RAV e PdM
- Area 2 – Coordinamento TEAM PNRR, INVALSI e Formazione dei docenti
- Area 3 – Sostegno agli alunni e Inclusione
- Area 4 – Rapporti con il territorio, Orientamento, Viaggi di istruzione
- Area 5 – PCTO e Alternanza scuola lavoro



I compensi per ciascuna funzione sono riportati analiticamente nel prospetto allegato.

ART. 9

BONUS VALORIZZAZIONE DOCENTI di cui alla L.107/2015

La risorsa per l'a.s. 2022/2023 è pari a € 8.473,46.

Per i criteri di ripartizione tra docenti e ATA si rinvia all'art. 3 del TITOLO IV – CAPO I

TITOLO IV – CAPO III – COMPENSI AL PERSONALE ATA

ART. 10

UTILIZZO RISORSE

Le risorse disponibili per il personale ATA vengono utilizzate per retribuire le prestazioni eccedenti l'orario di servizio, l'intensificazione delle prestazioni e l'attuazione di progetti finalizzati all'innovazione e al miglioramento della struttura e del servizio, previa disponibilità e rotazione degli interessati e compatibilmente con i requisiti professionali richiesti dall'attività da incentivare.

ART. 11

LAVORO STRAORDINARIO

Le prestazioni di lavoro in eccedenza alle 36 ore settimanali effettuate per esigenze di servizio che non rientrano nella programmazione ordinaria o plurisettimanale, per il necessario supporto alle attività extracurricolari e alla realizzazione del PTOF, costituiscono monte ore per lavoro straordinario che sarà di norma retribuito o recuperato su richiesta del dipendente o per superamento del monte ore ad ognuno destinato.

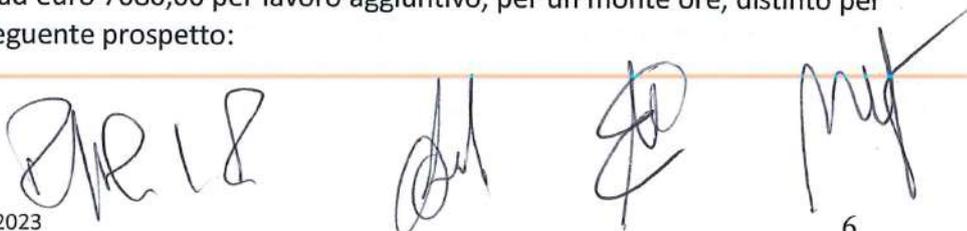
Viene assegnato un budget pari ad euro 6112,50, per un monte ore, distinto per profilo professionale, come da seguente prospetto:

PROFILO	ORE
Assistenti amministrativi	Sono assegnate <u>n. 150</u> ore in totale da utilizzare per le attività di straordinario
Assistenti Tecnici	Sono assegnate <u>n. 125</u> ore in totale da utilizzare per le attività di straordinario
Collaboratori Scolastici	Sono assegnate <u>n. 170</u> ore in totale da utilizzare per le attività di straordinario

ART. 12

LAVORO AGGIUNTIVO

Viene assegnato un budget pari ad euro 7080,00 per lavoro aggiuntivo, per un monte ore, distinto per profilo professionale, come da seguente prospetto:



PROFILO	ORE
Assistenti amministrativi	Sono assegnate n. 120 ore in totale da utilizzare per le attività aggiuntive
Assistenti Tecnici	Sono assegnate n. 170 ore in totale da utilizzare per le attività aggiuntive
Collaboratori Scolastici	Sono assegnate n. 230 ore in totale da utilizzare per le attività aggiuntive

ART. 13

QUOTA ACCANTONATA ATA: viene accantonato un budget pari a euro **56,64** da redistribuire entro il 31/08/2023 per attività straordinarie o aggiuntive che dovessero sopraggiungere.

ART. 14

INCARICHI SPECIFICI

Le risorse disponibili per gli incarichi specifici sono pari a **€ 2.498,42** (loro dipendente).

TIPOLOGIA PERSONALE	DESCRIZIONE ATTIVITA'	N. ORE	COMPENSO
Assistenti amministrativi	referente Covid e gestione assicurazioni casi Covid; stampa Diplomi; gestione procedure Esami di Stato	35	€ 507,50
Assistenti amministrativi	gestione libri di testo	12	€ 174,00
Assistenti amministrativi	gestione e supporto alle famiglie per casi di isolamento o quarantena; supporto alla dirigenza e allo staff per l'attivazione della didattica a distanza e la distribuzione delle mascherina ffp2 per alunni e docenti in autosorveglianza	12	€ 174,00
Collaboratori scolastici	fotocopie per attività didattiche e uffici supporto uffici	40	€ 500,00
Collaboratori scolastici	sportello utenza – portineria – smistamento disposizioni e oneri connessi	40	€ 500,00
Collaboratori scolastici	servizi esterni, interventi occasionali per gestione allarmi e apertura-chiusura scuola, supporto alunni h	40	€ 500,00
TOTALE			€ 2.355,50

Gli incarichi specifici saranno assegnati al personale individuato che abbia prodotto regolare dichiarazione di accettazione e che non goda del beneficio della 1^a posizione economica (ex art. 7) - 2^a posizione economica. La corresponsione del compenso previsto verrà effettuata previa certificazione di avvenuta prestazione da parte del D.S.G.A., e in ogni caso, solo nei confronti dei dipendenti che dal 01/09/2022 al 30/06/2023 non abbiano superato il limite complessivo di 60 giorni di assenza dal servizio.

Per gli incarichi specifici l'importo corrisposto sarà ridotto in funzione di 1/10 per ogni mese di assenza dal servizio escluse le ferie.

Si allega Tabella di ripartizione analitica delle funzioni e delle rispettive retribuzioni.

Rimangono invariati tutti gli altri TITOLI del Contratto integrativo sottoscritto per il triennio 2021/2024 in data 07/03/2022.

Castrovillari 20/01/2023

Per la parte pubblica

Il Dirigente Scolastico

f.to prof.ssa Raffaele Le Pera



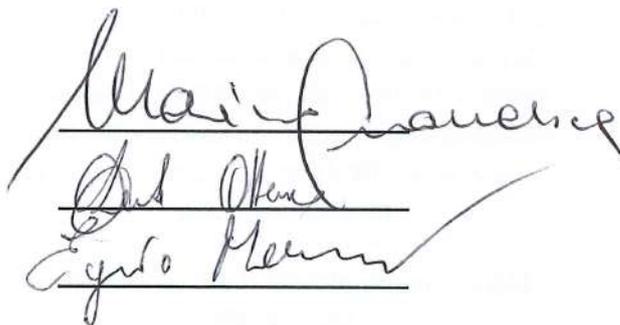
Per la parte sindacale

La R.S.U. dell'Istituto

f.to Marino Francesca

f.to Abenante Alberico

f.to Merenna Eugenio



Rappresentanza territoriale

NESSUN RAPPRESENTANTE PRESENTE

DA RETRIBUIRE CON FONDI PA									
Responsabile di Laboratorio - CNC	10	1	17,5	175,00	232,23	K			
Responsabile di Laboratorio - MECCANICA E MACCHINE	10	1	17,5	175,00	232,23	K			
Responsabile di Laboratorio - INFORMATICA	10	1	17,5	175,00	232,23	K			
Responsabile di Laboratorio - ANALISI CHIMICHE 3^ E 4^	10	1	17,5	175,00	232,23	K			
Responsabile di Laboratorio - ANALISI STRUMENTALI	10	1	17,5	175,00	232,23	K			
Responsabile di Laboratorio - CHIMICA BIENNIO	10	1	17,5	175,00	232,23	K			
Responsabile di Laboratorio - FISICA	10	1	17,5	175,00	232,23	K			
Responsabile PALESTRA	10	1	17,5	175,00	232,23	K			
Responsabile MAGAZZINO DI CHIMICA	10	1	17,5	175,00	232,23	K			
4. ATTIVITA' DI INSEGNAMENTO - PROGETTI - AMPLIAMENTO OFFERTA FORMATIVA - PTOF				TOTALE SUPPORTO ALLA DIDATTICA	12792,50				
PTOF - Librai/mesi - il Maggio dei libri	15	1	17,5	262,50	348,34	K			
PTOF - lo legge perché	15	1	17,5	262,50	348,34	K			
PTOF - SOLIDARIETA': DONA CON IL CUORE (prevalentemente nelle ore curricolari)	0	1	17,5	0,00	0,00	K			
PTOF - VERSO NUOVI ORIZZONTI: La biblioteca scolastica come laboratorio per la didattica e opportunità per il territorio (solo ore prestare per apertura e gestione biblioteca)	0	1	17,5	0,00	0,00	K			
PTOF - Lauree scientifiche	15	1	17,5	262,50	348,34	K			
PTOF - Giochi della chimica	15	1	17,5	262,50	348,34	K			
PTOF - Olimpiadi della matematica	15	1	17,5	262,50	348,34	K			
PTOF - ROBOCUP JR ITALIA - GARA NAZIONALE DI ROBOTICA	10	1	17,5	175,00	232,23	K			
PTOF - DALLA MATERIA PRIMA AL PRODOTTO FINITO	15	1	17,5	262,50	348,34	K			
PTOF - REPUBBLICA@SCUOLA - IL GIORNALE WEB CON GLI STUDENTI (prevalentemente nelle ore curricolari)	15	1	17,5	262,50	348,34	K			
PTOF - GIORNALINO SCOLASTICO (prevalentemente nelle ore curricolari)	15	1	17,5	262,50	348,34	K			
PTOF - Prevenzione e contrasto bullismo e cyberbullismo	15	1	17,5	262,50	348,34	K			
PTOF - EDUCAZIONE ALLA SALUTE	15	1	17,5	262,50	348,34	K			
PTOF - DISPOSITIVI DIGITALI E SFRUTTAMENTO MINORILE (prevalentemente nelle ore curricolari)	15	1	17,5	262,50	348,34	K			
PTOF - Cirk	15	1	17,5	262,50	348,34	K			
TOTALE PROGETTI PTOF				3587,50	4760,61				
CORSI DI RECUPERO				10000,00	13285,00	C			
ESAMI CORSI DI RECUPERO				1137,50	1511,17	C			
Sportello didattico				2800,00	3719,80	C			
TOTALE ATTIVITA' DI INSEGNAMENTO - PROGETTI - AMPLIAMENTO OFFERTA FORMATIVA				13937,50	18515,87				
TOTALE ECONOMIA				36547,50	48553,35				
ALTRA RISORSE DOCENTI				16,13					
PERSONALE DOCENTE				TOTALE (L.D.)	TOTALE (L.S.)				
5. FUNZIONI STRUMENTALI				NUMERO ORE	NUMERO DOCENTI	EURO/h			
IN. 5 ARREE				6					
Area 1	37,00			3.237,54		4301,07			
Area 2	37,00			647,51		860,21			
Area 3	37,00			647,51		860,21			
Area 4	18,50			323,75		430,11			
Area 5	18,50			323,75		430,11			
TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI				3237,54		4301,07			
PERSONALE ATA									
13.249,14 €									
LAVORO STRAORDINARIO E INCARICHI AGGIUNTIVI									
Assistenti amministrativi	150			14,5	3915,00				
Assistenti tecnici	125			14,5	4277,50				
Collaboratori scolastici	170			12,5	5000,00				
TOTALE				445	13192,50				
ECONOMIA				56,64					
INCARICHI SPECIFICI personale ATA				TOTALE (L.D.)	TOTALE (L.S.)				
Fotocopie per attività didattiche e non - supporto uffici	40	1	12,5	500,00					
Sportello utenza-pordenieria-arricchimento disposizioni e oneri connessi	40	1	12,5	500,00					
Servizi esterni, interventi occasionali per gestione allarmi e apertura-chiusura scuola, supporto alunni h	40	1	12,5	500,00					
Gestione libri di testo	12	1	14,5	174,00					
Rapporti con le famiglie; gestione casi covid alunni	12	1	14,5	174,00					
Supporto Esami di Stato; stampa Diplomi; gestione infortuni alunni	35	1	14,5	507,50					
TOTALE				2355,50					
RIMANENZA ACCANTONATA				142,92					

Castrovillari 20/01/2023

Per la parte pubblica

Il Dirigente Scolastico
prof. Raffaele Le Pera

Raffaele Le Pera



Per la parte sindacale

La R. S.U. dell'Istituto

Prof.ssa Francesca Marino

Prof. Eugenio Merenna

Prof. Abenante Alberico

Francesca Marino
Eugenio Merenna
Abenante Alberico

Per la rappresentanza territoriale
nessun rappresentante presente

UTILE E. FERMI
Castrovillari

20.1.2023

F. 367 II 10